

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

заместителя главного врача по медицинской части

Условия получения выплаты критерии	Показатели оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
от 95% до 100% +20 от 80% до 95% +10 менее 80% 0	Выполнение плановых показателей государственного задания (законченных случаев госпитализации)	ежемесячно	Не более 20 баллов (20% должностного оклада)
Более 50% +10 30% -50% +5 менее 30% 0	Оценка соблюдения порядков оказания медицинской помощи, в том числе в части: требований к организации деятельности структурных подразделений, врачей; стандартов оснащения отделений	ежемесячно	Не более 10 баллов (10%) должностного оклада)
Да +10 Нет 0	Выполнение экспертизы качества медицинской помощи, оказанной пациенту	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Отсутствие +10 1 и более 0	Обоснованные жалобы граждан, связанные с оказанием им медицинской помощи	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
50% и более опрошенных +10 Менее 50% 0	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Не более 1 +10 Не более 2 +5 2 и более 0	<u>Предоперационный койко-день</u>	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
<u>от 95% до 100% +20</u> <u>от 80% до 95% +10</u> <u>менее 80% 0</u>	Выполнение средних сроков пребывания на койке	ежемесячно	Не более 20 баллов (20% должностного оклада)
55% и выше +10 Менее 55% 0	Процент врачей аттестованных на квалификационную категорию	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного

			оклада)
Соблюдение +10 1 и более случаев нарушений 0	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

заместителя главного врача по хирургии

Условия получения выплаты, критерии	Показатели оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
95%-100% +10 80%-95% +5 Менее 80% 0	Выполнение плановых показателей государственного задания (законченных случаев госпитализации)	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Более 50% +20 30%-50% +10 Менее 30% 0	Оценка соблюдения порядков оказания медицинской помощи, в т.ч. требований к организации деятельности структурных подразделений, врачей; стандартов оснащения отделений	ежемесячно	Не более 20 баллов (20% должностного оклада)
Нет +10 Есть 0	Операционная летальность	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
15% и более (высокий) +10 Менее 15% (низкий) 0	Удельный вес малоинвазивных (эндовидеохирургических) вмешательств (от числа операций)	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
95%-100% +10 80%-95% +5 Менее 80% 0	Выполнение средних сроков пребывания на койке (по стандарту)	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Да +20 Нет 0	Выполнение экспертизы качества медицинской помощи, оказанной пациенту	ежемесячно	Не более 20 баллов (20% должностного оклада)
Отсутствие +10 1 и более 0	Обоснованные жалобы граждан, связанные с оказанием им медицинской помощи	ежемесячно	Не более 10 баллов (10%)
50% и более опрошенных +10	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Соблюдение +10 1 и более случаев нарушения 0	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

заместителя главного врача по поликлинической работе

Условия получения выплаты, критерии	Показатели оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
95%-100% +10 80%-95% +5 Менее 80% 0	Выполнение плановых показателей государственного задания (посещений, обращений)	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Более 50% +10 30%-50% +5 Менее 30% 0	Доля посещений с лечебно-диагностической целью от общего числа посещений	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Да +20 Нет 0	Выполнение экспертизы качества медицинской помощи, оказанной пациенту	ежемесячно	Не более 20 баллов (20% должностного оклада)
70% и более +10 Менее 70% 0	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
70% и более +10 Менее 70% 0	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
55% и выше +10 Менее 55% 0	Процент врачей аттестованных на квалификационную категорию	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Отсутствие +20 1 и более 0	Обоснованные жалобы граждан, связанные с оказанием им медицинской помощи Обоснованные жалобы граждан, связанные с оказанием им медицинской помощи	ежемесячно	Не более 20 баллов (20% должностного оклада)
50% и более опрошенных +10 Менее 50% 0	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Соблюдение +10 1 и более случаев нарушения 0	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

заместителя главного врача по клинико-экспертной работе

Условия получения выплаты критерии	Показатели оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Без нарушений +10 Частичные нарушения +5 Грубые нарушения 0	Контроль за оформлением медицинской документации	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Без нарушений +20 Частичные нарушения +10 Грубые нарушения 0	Обеспечение качества и полноты проводимых лечебных мероприятий с соответствии с отраслевыми стандартами	ежемесячно	Не более 20 баллов (20% должностного оклада)
Без нарушений +10 Частичные нарушения +5 Грубые нарушения 0	Проведение врачебных комиссий по решению вопроса о нетрудоспособности и направлении больных на МСЭ	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Без нарушений +10 Частичные нарушения +5	Контроль за правильностью предоставления стационарных и	ежемесячно	Не более 20 баллов (20%

Грубые нарушения 0	амбулаторных больных на врачебную комиссию по решению вопросов нетрудоспособности		должностного оклада)
Без нарушений +20 Частичные нарушения +10 Грубые нарушения 0	Проведение систематического внутриведомственного контроля 2 уровня для стационарных и амбулаторных больных в соответствии с действующими в системе ОМС нормативами	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Без нарушений +10 Частичные нарушения +5 Грубые нарушения 0	Ежемесячное предоставление информации о результатах контроля главному врачу и членам клинико-экспертной комиссии	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Без нарушений +10 Частичные нарушения +5 Грубые нарушения 0	Работа по контролю за составлением ежемесячного реестра	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Без нарушений +10 Частичные нарушения +5 Грубые нарушения 0	Работа с актами страховых компаний, фондами обязательного медицинского страхования	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Без нарушений +10 Частичные нарушения +5 Грубые нарушения 0	Контроль за своевременным оформлением медицинской документации	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

заместителя главного врача по организационно-методической работе,

заместителя главного врача по сети

Показатели оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты критерии	Периодичность	Размер выплаты
Контроль заполнения первичной документации на онкологических больных врачами МО области	от 95% до 100% +10 от 80% до 95% +5 менее 80% 0	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Экспертиза проведенного лечения онкобольным, состоящим в базе данных РР, в соответствии с информацией о лечении по документам	Без нарушений +20 Частичные нарушения +10 Грубые нарушения 0	ежемесячно	Не более 20 баллов (20% должностного оклада)
Проведение анализа деятельности онкологической службы Липецкой области	Без нарушений +10 Частичные нарушения +5 Грубые нарушения 0	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)

Ежеквартальная сверка больных, находящихся на диспансерном учете в МО области	Без нарушений +10 Частичные нарушения +5 Грубые нарушения 0	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Методическая работа с онкокабинетами медицинских организаций области, курортами ПOK (в т. ч. проведение конференций и совещаний)	Без нарушений +20 Частичные нарушения +10 Грубые нарушения 0	ежемесячно	Не более 20 баллов (20% должностного оклада)
Осуществление контроля и руководство работой медицинского персонала оргметодотдела и ракового регистра	Без нарушений +10 Частичные нарушения +5 Грубые нарушения 0	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Своевременное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	Без нарушений +10 Частичные нарушения +5 Грубые нарушения 0	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Своевременное и качественное оформление медицинской и иной служебной документации, предусмотренной действующими нормативно-правовыми документами	Без нарушений +10 Частичные нарушения +5 Грубые нарушения 0	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Соблюдение правил внутреннего распорядка, противопожарной безопасности и техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима пациентами и посетителями	Без нарушений +10 Частичные нарушения +5 Грубые нарушения 0	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

заместителя главного врача по экономическим вопросам

Условия получения выплаты, критерии	Показатели эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
100% +10 80% -99% +5 менее 80% 0	Соблюдение утвержденных методик расчетов потребности в медицинских кадрах, уточнение штатных расписаний	Ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Да +20 Нет 0	Соответствие оснований для начисления стимулирующих выплат требованиям нормативных документов	Ежемесячно	Не более 20 баллов (20% должностного оклада)

		(«дорожной карте», государственному заданию)		оклада)
Да +10 Нет 0		Соответствие методики расчета средней заработной платы, фонда оплаты труда требованиям «дорожной карты», нормативным документам	Ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
100% +10 80%-99% +5 менее 80% 0		Соответствие достигнутого соотношения средней заработной платы к средней зарплате по региону с размером начисленной для врачей, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала, специалистов с высшим немедицинским образованием	Ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Да +10 Нет 0		Соблюдение ежегодно утвержденных размеров и источников потребности средств на повышение оплаты труда при поэтапном введении эффективных контрактов	Ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Да +10 Нет 0		Соответствие выбранной модели планирования ресурсного обеспечения требованиям «дорожной карты», порядкам	Ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Да +10 Нет 0		Положительная динамика роста доходов от иной приносящей доход и предпринимательской деятельности	Ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Да +20 Нет 0		Соответствие уровня квалификации работников экономических служб требованиям нормативной документации, результатам аттестации	Ежемесячно	Не более 20 баллов (20% должностного оклада)
Да +10 Нет 0		Положительная динамика по вопросам штрафных санкций, контролирующих органов.	Ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности главного бухгалтера

Условия получения выплаты критерии	Показатели оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Соответствует +10 Не соответствует 0	Соответствие методик, организационно-технических аспектов бухгалтерского учета, учетной политики по вопросам бухгалтерского учета и начисления заработной платы	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Принятие +10 Не принятие 0	Принятие к учету первичных учетных документов о фактах хозяйственной жизни диспансера	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Есть +10 Нет 0	Денежное измерение объектов бухгалтерского учета и текущая группировка фактов хозяйственной жизни	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)

Есть +10 Нет 0	Итоговое обобщение фактов хозяйственной жизни	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Есть +15 Нет 0	Составление бухгалтерской (финансовой отчетности)	ежемесячно	Не более 15 баллов (15% должностного оклада)
Есть +10 Нет 0	Составление консолидированной финансовой отчетности	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Есть +15 Нет 0	Внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой отчетности)	ежемесячно	Не более 15 баллов (15% должностного оклада)
Есть +10 Нет 0	Ведение налогового учета и составление налоговой отчетности, налоговое планирование	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)
Своевременное проведение +10 Несвоевременное проведение 0	Проведение финансового анализа, бюджетирование и управление денежными потоками	ежемесячно	Не более 10 баллов (10% должностного оклада)

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

заведующего хирургическим отделением

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
70% и более +2 От 50% до 70% +1 Менее 50% 0	Оперативная активность	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Полнота и своевременность назначения лечения	Ежеквартально	Не более 1 балла
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Своевременность регистрации и учет гнойно-септических осложнений	Ежемесячно	Не более 1 балла
Отсутствие +1 1 и более 0	Необоснованная госпитализация	Ежемесячно	Не более 1 балла
По плану +1 Меньше плана 0	Количество оказанных платных медицинских услуг	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Среднее количество дней ожидания в очереди в соответствии с ТПГГ	Ежемесячно	Не более 1 балла
Обоснованно +1 Необоснованно 0	Госпитализация недообследованных	Ежемесячно	Не более 1 балла

		больных		
Отсутствие 1 и более	+1 0	Обоснованные жалобы	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Есть замечания	+1 0	Контроль за исполнением заявок на лекарственные препараты и медицинские изделия	Ежемесячно	Не более 1 балла
Отсутствие 1 и более	+1 0	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения	Ежемесячно	Не более 1 балла
Своевременно Несвоевременно	+1 0	Своевременность сдачи и оформления медицинской документации	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Есть замечания	+1 0	Содержание в надлежащем состоянии прикрепленной территории	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Есть замечания	+2 0	Бездействие или неприятие решений по вопросам, входящих в должностные инструкции	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Замечаний нет Есть замечания	+1 0	Соблюдение требований к переливанию крови и ее компонентов	Ежемесячно	Не более 1 балла

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
заведующего поликлиникой

Условия получения выплаты		Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выполнение Есть замечания Невыполнение	+3 +1 0	Контроль за координацией работы врачей, старшей медсестры и среднего медицинского персонала в целях обеспечения высокого качества лечебно-диагностического процесса на амбулаторном этапе.	Ежемесячно	Не более 3 баллов
Выполнение Невыполнение	+2 0	Своевременное обеспечение 1 уровня контроля качества работы в системе внутриведомственного контроля	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Выполнение Есть замечания Невыполнение	+2 +1 0	Осуществлять контроль за преемственностью в обследовании и лечении больных между поликлиникой и отделениями стационара	Ежемесячно	Не более 2 баллов

Выполнение +2 Невыполнение 0	Проводить ежемесячный анализ работы отделения	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Нет замечаний +2 Есть замечания 0	Наличие обоснованных жалоб на заведующую отделением – врача – онколог	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Выполнение +2 Невыполнение 0	Осуществлять анализ дефектов направлений больных в диспансер	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Выполнение +3 Невыполнение 0	Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	Ежемесячно	Не более 3 баллов
Выполнение +2 Невыполнение 0	Своевременное и качественное оформление медицинской и служебной документации	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Выполнение +2 Невыполнение 0	Соблюдать правила внутреннего распорядка противопожарной безопасности и техники безопасности санитарно – эпидемиологического режима	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Содержание в надлежащем состоянии прикрепленных территорий	Ежемесячно	Не более 1 балла
100% +3 95%-99.9% +2 90%-94.9% +1 Менее 90% 0	Выполнение плановых показателей	Ежемесячно	Не более 3 баллов

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
заведующего отделением анестезиологии- реанимации

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Отсутствие +2 1 и более 0	Отсутствие ятрогенных осложнений, в том числе при проведении анестезиологических пособий, манипуляций	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Замечаний нет +2 Есть замечания 0	Полнота и своевременность назначения лечения	Ежеквартально	Не более 2 баллов
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Ежемесячно	Не более 1 балла
Отсутствие 0 1 и более +1	Сложность курации пациентов	Ежемесячно	Не более 1 балла
Отсутствие +2	Отсутствие	Ежемесячно	Не более 2 баллов

1 и более	0	обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссией		
Отсутствие 1 и более	+1 0	Отсутствие замечаний по оформлению установленной документации	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Соблюдение стандартов и протоколов ведения пациентов	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно – эпидемиологического режима	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Есть замечания	+1 0	Своевременность оформления и контроля за медицинскими документами	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Есть замечания	+1 0	Выполнение требований к переливанию крови и ее компонентов	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Есть замечания	+1 0	Контроль за исполнением заявок на лекарственные препараты и медицинские изделия	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Есть замечания	+1 0	Содержание в надлежащем состоянии прикрепленной территории	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Есть замечания	+1 0	Бездействие или неприятие решений по вопросам , входящих в должностные инструкции	Ежемесячно	Не более 1 балла

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

заведующего радиологическим отделением (центром)

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Замечаний нет Замечания есть	+3 0	Полнота и своевременность назначенного лечения пациентов	Ежемесячно Не более 3 баллов
Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Ежемесячно Не более 1 балла

Отсутствие 1 и более	0 +1	Необоснованная госпитализация	Ежемесячно	Не более 1 балла
Отсутствие 1 и более	+2 0	Среднее количество дней ожидания очереди в соответствии с ТПГГ	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Отсутствие 1 и более	+1 0	Дефекты в оформлении медицинской документации	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Процент недообследованных больных	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Обоснованные жалобы	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Своевременность оформления медицинских документов	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Контроль за исполнением заявок на лекарственные препараты и медицинские изделия	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Своевременность оформления медицинских документов	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Содержание в надлежащем состоянии прикрепленных территорий	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Бездействие или непринятие решений по вопросам , входящих в должностные инструкции	Ежемесячно	Не более 1 баллов
Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Контроль за РБ в ГУЗ «ЛООД»	Ежемесячно	Не более 1 балла

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

заведующего химиотерапевтическим отделением

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты	
Замечаний нет Есть замечания	+1 0	Полнота и своевременность назначения лечения	Ежеквартально	Не более 1 балла
Замечаний нет Есть замечания	+1 0	Среднее количество дней ожидания очереди в соответствии с ТПГГ	Ежемесячно	Не более 1 балла
		Процент недообследованных больных	Ежемесячно	Не более 1 балла
Отсутствие 1 и более	+1 0	Обоснованные жалобы	Ежемесячно	Не более 1 балла
Проводится Не проводится	+1 0	Контроль за исполнением заявок на лекарственные	Ежемесячно	Не более 1 балла

		препараты и медицин. изделия		
Отсутствие 1 и более	+1 0	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения	Ежемесячно	Не более 1 балла
Своевременно Несвоевременно	+1 0	Своевременность сдачи и оформления медицинской документации	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Есть замечания	+1 0	Содержание в надлежащем состоянии прикрепленных территорий	Ежемесячно	Не более 1 балла
Отсутствие 1 и более	+1 0	Бездействие или неприятие решений по вопросам, входящих в должностные инструкции	Ежемесячно	Не более 1 балла
Своевременно Несвоевременно	+1 0	Соблюдение требований к переливанию крови и ее компонентов	Ежемесячно	Не более 1 балла

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

заведующего эндоскопическим отделением

Условия получения выплаты		Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Замечаний нет Замечания есть	+10 0	Контроль за соблюдением мед. персоналом трудовой дисциплины	Ежемесячно	Не более 10 баллов
Замечаний нет Замечания есть	+10 0	Контроль и выполнение высокотехнологичных исследований и операций	Ежедневно	Не более 10 баллов
Замечаний нет Замечания есть	+5 0	Контроль за соблюдением санитарно – эпидемиологического режима	Ежедневно	Не более 5 баллов
Замечаний нет Замечания есть	+3 0	Контроль за оформлением и своевременной сдачей медицинской и отчетной документации	Ежедневно	Не более 3 баллов
Замечаний нет Замечания есть	+3 0	Контроль за содержанием прикрепленной территории в надлежащем состоянии	Ежемесячно	Не более 3 баллов
Замечаний нет Замечания есть	+3 0	Контроль за соблюдением персоналом отделения норм медицинской этики и деонтологии	Ежедневно	Не более 3 баллов
Замечаний нет	+3	Обоснованные жалобы	Ежемесячно	Не более 3 баллов

Замечания есть	0	пациентов		
Замечаний нет	+5	Нарушение трудовой дисциплины	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Замечания есть	0			

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

заведующего отделением лучевой диагностики

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Без нарушений +5 Частичные нарушения +2 Нарушения 0	Организация работы по оптимальному приему амбулаторных и стационарных больных	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Полный охват +5 Частичный охват +2 Без участия 0	Охват и своевременное проведение диагностических исследований в сроки не более 5 дней	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Полное +5 Частичное +2 Без участия 0	Участие в обсуждении с врачами клиницистами наиболее рациональных методов лучевой диагностики	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Участие +5 Частичное участие +2 Без участия 0	Осуществление контроля за соблюдением диагностического процесса в структурных подразделениях отделения лучевой диагностики	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Наличие +5 Отсутствие 0	Обоснованные жалобы	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Проведено +5 Не проведено 0	Проведение в месяц не менее 21 исследования по платным услугам	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Полный охват +5 Частичный охват +2 Без участия 0	Сопровождение заявок по расходным материалам и медикаментам	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Замечаний нет +5 Замечания есть 0	Контроль за работой подразделений отд. лучевой диагностики	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Замечаний нет +5 Замечания есть 0	Внедрение новых технологий	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Участие +5 Частичное +2 Без участия 0	Уборка и контроль за чистотой прикрепленной территории	Ежемесячно	Не более 5 баллов

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

заведующего кабинетом рентгеновской компьютерной томографии,

заведующего рентгеновским кабинетом

Условия получения выплаты	Показатели и критерии	Периодичность	Размер выплаты
---------------------------	-----------------------	---------------	----------------

	оценки эффективности деятельности		
Норматив выполнен на 100% +7 Норматив не выполнен 0	Контроль за выполнением нормативов, объемов медицинской помощи на одну должность врача – специалиста.	Ежемесячно	Не более 7 баллов
Число случаев несвоевременно проведенных не более 5% +6 Число случаев несвоевременно проведенных более 5% 0	Контроль за своевременность описания рентгенограмм, произведенных в кабинете и консультаций по представленным снимкам – не более 5 рабочих дней	Ежемесячно	Не более 6 баллов
Замечаний нет +6 Замечания есть 0	Контроль за выполнением врачебных назначений и качеством рентгеновских снимков, работой врачей кабинета рентгенодиагностики	Ежемесячно	Не более 6 баллов
Отсутствие жалоб +6 1 и более 0	Обоснованные жалобы пациентов и их родственников	Ежемесячно	Не более 6 баллов
Замечаний нет +6 Замечания есть 0	Контроль за соблюдением норм медицинской этики и деонтологии в отношении коллег, пациентов и их родственников в кабинете	Ежемесячно	Не более 6 баллов
Замечаний нет +6 Замечания есть 0	Соблюдение трудовой дисциплины	Ежемесячно	Не более 6 баллов
Замечаний нет +6 Замечания есть 0	Контроль за соблюдением техники безопасности и норм радиационной безопасности	Ежемесячно	Не более 6 баллов
Замечаний нет +6 Замечания есть 0	Контроль за качеством ведения медицинской документации	Ежемесячно	Не более 6 баллов
Замечаний нет +6 Замечания есть 0	Контроль за уборкой прикрепленной территории	Ежемесячно	Не более 6 баллов

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
заведующего патологоанатомическим отделением

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Замечаний нет +1	Соблюдение стандартов	Ежемесячно	Не более 1 баллов

Есть замечания	0	исследований		
Замечаний нет	+1	Контроль за повышением квалификации врачей и среднего мед. персонала	Ежеквартально	Не более 1 балла
Есть замечания	0			
Замечаний нет	+1	Контроль за исполнением заявок на расходные материалы и оборудование	Ежемесячно	Не более 1 балла
Есть замечания	0			
Замечаний нет	+1	Дефекты в оформлении медицинской документации	Ежемесячно	Не более 1 балла
Есть замечания	0			
Замечаний нет	+1	Своевременность сдачи и оформления медицинской документации	Ежемесячно	Не более 1 баллов
Есть замечания	0			
Замечаний нет	+1	Содержание в надлежащем состоянии прикрепленных территорий	Ежемесячно	Не более 1 балла
Есть замечания	0			
Замечаний нет	+1	Бездействие по вопросам входящим в должностные инструкции	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечания есть	0			

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

заведующего отделением ультразвуковой диагностики

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выполнение +10 Не выполнение 0	Своевременное проведение ультразвуковых диагностических исследований. Необоснованный отказ	Ежемесячно	Не более 10 баллов
Выполнение +10 Не выполнение 0	Выполнение плана индивидуальной нагрузки врачей отделения. Необоснованное невыполнение плана	Ежемесячно	Не более 10 баллов
Наличие 0 Отсутствие +10	Наличие обоснованных жалоб	Ежемесячно	Не более 10 баллов
Отсутствие +10 Наличие 0	Бездействие или принятие решений по вопросам, входящим в должностные инструкции.	Ежемесячно	Не более 10 баллов
Выполнение +10 Не выполнение 0	Содержание в надлежащем состоянии прикрепленных территорий	Ежемесячно	Не более 10 баллов
Выполнение +10	Контроль за	Ежемесячно	Не более 10 баллов

Не выполнение	0	исполнением заявок		
Выполнение	+10	Результат вневедомственных и внутриведомственных проверок	Ежемесячно	Не более 10 баллов
Не выполнение	0			

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

заведующего дневным стационаром

Условия получения выплаты		Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Замечаний нет	+2	Контроль за координацией работы врачей, старшей медсестры и среднего медперсонала в целях обеспечения высоко качества лечебно – диагностического процесса	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Замечания есть	0			
Замечаний нет	+1	Качественное выполнение контроля качества работы в системе внутриведомственного контроля	Ежемесячно	Не более 1 баллов
Замечания есть	0			
Замечаний нет	+1	Осуществлять контроль за преемственностью обследования и лечении больных	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечания есть	0			
Замечаний нет	+1	Проводить ежемесячный анализ работы отделения, осуществлять анализ дефектов направлений больных в онкодиспансер	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечания есть	0			
Замечаний нет	+1	Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручения руководства.	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечания есть	0			
Замечаний нет	+1	Своевременное и качественное оформление медицинской и служебной документации	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечания есть	0			
Замечаний нет	+2	Соблюдение правил внутреннего распорядка противопожарной безопасности и техники безопасности санитарно эпидемиологического режима	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Замечания есть	0			
100%	+3	Выполнение плановых показателей по Д/С	Ежемесячно	Не более 3 баллов
95%-99,9%	+2			

90%-94,4% Менее 90%	+1 0			
80% опрошенных Меньше 80%	+1 0	Удовлетворенность качеством оказанной медпомощи	Ежемесячно	Не более 1 балла
70% и больше Меньше 70%	+1 0	Укомплектованность среднего медперсонала	Ежемесячно	Не более 1 балла
Отсутствие 1 и более случаев	+1 0	Необоснованное завышение сроков пребывания пациентов на койко-месте	Ежемесячно	Не более 1 балла
70% и больше Меньше 70%	+1 0	Укомплектованность врачебного персонала	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Осложнения связанные с проведенным лечением	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Содержание прикрепленной территории в надлежащем состоянии	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Замечания есть	+2 0	Обоснованные жалобы (рассмотренные врачебной комиссией)	Ежемесячно	Не более 2 баллов

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

заведующего аптекой

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Снабжение всех подразделений ЛПУ медикаментами, имн согласно выделяемым лимитам	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Осуществление постоянного контроля за условиями хранения и сроками годности медикаментов	Ежемесячно	Не более 1 баллов
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Осуществление приема лек. Средств, имн с оформлением соответствующей документации. Проведение приемочного контроля	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Своевременность заполнения всех журналов в соответствии с установленными правилами	Ежемесячно	Не более 1 баллов
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Осуществление контроля за правильностью оформления требований	Ежемесячно	Не более 1 балла

		и их подачей в установленные сроки. Проведение информационной работы со старшими сестрами ЛПУ		
Замечаний нет +1 Есть замечания 0		Осуществление контроля за соблюдением санитарного режима в аптеке и правил личной гигиены сотрудников аптеки согласно приказа МЗРФ №309 от 21.10.1997	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет +1 Есть замечания 0		Получение, хранение, учет и отпуск наркотических средств и психотропных веществ	Ежемесячно	Не более 1 баллов
Замечаний нет +1 Есть замечания 0		Проверка документов по качеству, посерийная выборка лек. Препаратов для оформления в ОГУ «ЦКК и СЛС» для проведения процедуры добровольного мониторинга лек. средств.	Ежемесячно	Не более 1 баллов
Замечаний нет +1 Есть замечания 0		Организация рациональной расстановки кадров, оформления табеля рабочего времени.	Ежемесячно	Не более 1 баллов
Замечаний нет +1 Есть замечания 0		Соблюдение техники безопасности, внутреннего трудового распорядка, фармацевтической деонтологии	Ежемесячно	Не более 1 баллов

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
заведующего блоком лучевой терапии - врача-радиолога

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Замечаний нет +5 Замечания есть 0	Организация работы по проведению лечения амбулаторных больных	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Замечаний нет +5 Замечания есть 0	Охват амбулаторных больных с повышенной нагрузкой лечебными манипуляциями	Ежедневно	Не более 5 балла
Замечаний нет +5 Замечания есть 0	Участие в выборе рациональных и оптимальных методов лучевой терапии	Ежедневно	Не более 5 баллов
Замечаний нет +5	Участие в планировании	Ежедневно	Не более 5 баллов

Замечания есть 0	лучевой терапии и укладке сеанса с удлинением рабочего времени		
Замечаний нет +5 Замечания есть 0	Внедрение в работу новых прогрессивных методов лечения	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Замечаний нет +1 Замечания есть 0	Осуществление контроля за соблюдением технологического процесса, производственного контроля, РБ/контроль эксплуатацией РИ/ТБ, оформление документов для сан.-эпид.-заключений.	Ежедневно	Не более 5 баллов
Замечаний нет +5 Замечания есть 0	Участие в подготовке к работе службы ГО, сан – эпидрежима в БЛТ, контроле средств индивидуальной защиты	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Замечаний нет +5 Замечания есть 0	Повышение квалификации, участие в научно – практической работе в ГУЗ «ЛООД»	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Замечаний нет +5 Замечания есть 0	Контроль качества и полнота выполнения назначений средними мед. работниками.	Ежедневно	Не более 5 баллов
Замечаний нет +5 Замечания есть 0	Корректное, на высоком уровне обслуживание амбулаторных больных	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Замечаний нет +5 Замечания есть 0	Проведение лучевой терапии с высокими показателями, без лучевых реакций и повреждений	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Замечаний нет +5 Замечания есть 0	Обоснованные жалобы	Ежемесячно	Не более 5 баллов

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

врача- онколога 2 хирургического отделения

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
70% и более +2 От 50% до 70% +1 Менее 50% 0	Оперативная активность	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Полнота и своевременность назначения лечения	Ежеквартально	Не более 1 балла
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Своевременность регистрации и учет гнойно-септических	Ежемесячно	Не более 1 балла

		осложнений		
Отсутствие 1 и более	+1 0	Необоснованная госпитализация	Ежемесячно	Не более 1 балла
По плану Меньше плана	+1 0	Количество оказанных платных медицинских услуг	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Есть замечания	+1 0	Среднее количество дней ожидания в очереди в соответствии с ТППГ	Ежемесячно	Не более 1 балла
Обоснованно Необоснованно	+1 0	Госпитализация недообследованных больных	Ежемесячно	Не более 1 балла
Отсутствие 1 и более	+1 0	Обоснованные жалобы	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Есть замечания	+1 0	Контроль за исполнением заявок на лекарственные препараты и медицинские изделия	Ежемесячно	Не более 1 балла
Отсутствие 1 и более	+1 0	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения	Ежемесячно	Не более 1 балла
Своевременно Несвоевременно	+1 0	Своевременность сдачи и оформления медицинской документации	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Есть замечания	+1 0	Содержание в надлежащем состоянии прикрепленной территории	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Есть замечания	+2 0	Бездействие или непринятие решений по вопросам, входящих в должностные инструкции	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Замечаний нет Есть замечания	+1 0	Соблюдение требований к переливанию крови и ее компонентов	Ежемесячно	Не более 1 балла

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

врача- онколога 1 хирургического отделения,

врача- онколога 3 хирургического отделения, врача- онколога 4 хирургического отделения,
врача- онколога 5 хирургического отделения, врача- онколога 6 хирургического отделения

Периодичность	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты	
Ежемесячно	Отсутствие 1 и более	+1 0	Отсутствие осложнений, ятрогенных	Не более 1 балла
Ежемесячно	Замечаний нет Замечания есть	+2 0	Полнота и своевременность лечения пациентов	Не более 2 баллов
Ежемесячно	Замечаний нет Замечания есть	+2 0	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Не более 2 баллов

Ежемесячно	Отсутствие 1 и более	0 +1	Сложность курации пациентов	Не более 1 балла
Ежемесячно	Отсутствие 1 и более	+2 0	Обоснованные жалобы	Не более 2 баллов
Ежемесячно	Отсутствие 1 и более	+1 0	Дефекты в оформлении медицинской документации	Не более 1 балла
Ежемесячно	Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Соблюдение стандартов и протоколов ведения пациентов	Не более 1 балла
Ежемесячно	Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Своевременность регистрации и учет гнойно-септических осложнений	Не более 1 балла
Ежемесячно	Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Своевременность оформления медицинских документов	Не более 1 балла
Ежемесячно	Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Выполнение требований к переливанию крови и ее компонентов	Не более 1 балла

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-онколога поликлиники

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выполнение +1 Не выполнение 0	Выполнение плановых объемных показателей, число посещений	Ежемесячно	Не более 1 балла
Соблюдение +1 Не соблюдение 0	Экспертиза временной нетрудоспособности	Ежемесячно	Не более 1 балла
Соблюдение +2 1 и более нарушений 0	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдения принципов этики и деонтологии	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Соблюдение +2 1 и более нарушений 0	Качественное и своевременное оформление медицинской документации	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Соблюдение +1 Не соблюдение 0	Оформление документов в ФЦ	Ежемесячно	Не более 1 балла
Выполнение +1 Не выполнено 0	Использование в работе современных методов диагностики	Ежемесячно	Не более 1 балла
Выполнено от 90% и более +20 Выполнено от 75% до 90% +10	Заполнение электронной амбулаторной карты (обращения, осмотры)	Ежемесячно	Не более 20 баллов
Выполнено +1 Не выполнено 0	Организационно – методическая работа	Ежемесячно	Не более 1 баллов
Выполнено +1 Не выполнено 0	Предоставлять пациентов на консилиум и ведение журналов	Ежемесячно	Не более 1 балла

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача- анестезиолога реаниматолога

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Отсутствие +2 1 и более 0	Отсутствие ятрогенных осложнений, в том числе при проведении анестезиологических пособий, манипуляций	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Замечаний нет +2 Есть замечания 0	Полнота и своевременность назначения лечения	Ежеквартально	Не более 2 баллов
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Ежемесячно	Не более 1 балла
Отсутствие 0 1 и более +1	Сложность курации пациентов	Ежемесячно	Не более 1 балла
Отсутствие +2 1 и более 0	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссией	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Отсутствие +1 1 и более 0	Отсутствие замечаний по оформлению установленной документации	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет +1 Замечания есть 0	Соблюдение стандартов и протоколов ведения пациентов	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет +1 Замечания есть 0	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно – эпидемиологического режима	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Своевременность оформления и контроля за медицинскими документами	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Выполнение требований к переливанию крови и ее компонентов	Ежемесячно	Не более 1 балла

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-радиолога

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Замечаний нет +3 Замечания есть 0	Полнота и своевременность лечения пациентов	Ежемесячно	Не более 3 баллов
Замечаний нет +3	Соблюдение норм медицинской этики и	Ежемесячно	Не более 3 баллов

Замечания есть	0	деонтологии		
Отсутствие 1 и более	0 +2	Сложность курации пациентов	Ежемесячно	Не более 2 баллов
Отсутствие 1 и более	+3 0	Обоснованные жалобы	Ежемесячно	Не более 3 баллов
Отсутствие 1 и более	+1 0	Дефекты в оформлении медицинской документации	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Соблюдение стандартов и протоколов ведения пациентов	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Участие в топометрической подготовке	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Своевременность сдачи и оформления медицинских документов	Ежемесячно	Не более 1 балла
Участие Неучастие	+1 0	Участие в консилиумах	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет Замечания есть	+1 0	Оформление электронной истории болезни	Ежемесячно	Не более 1 балла
Участие Неучастие	+1 0	Участие в уборке прикрепленной территории	Ежемесячно	Не более 1 балла
Участие Неучастие	+1 0	Участие в утренних пятиминутках	Ежемесячно	Не более 1 балла

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-эндоскописта

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты	
Замечаний нет Замечания есть	+6 0	Своевременное, качественное выполнение исследования или операций в соответствии с методическими рекомендациями	Ежемесячно	Не более 6 баллов
Замечаний нет Замечания есть	+6 0	Проведение высокотехнологичных исследований и операций	Ежемесячно	Не более 6 баллов
Отсутствие 1 и более	+5 0	Отсутствие осложнений	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Замечаний нет Замечания есть	+5 0	Контроль за соблюдением санитарно – эпидемиологического режима	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Замечаний нет Замечания есть	+3 0	Оформление медицинской документации	Ежемесячно	Не более 3 баллов
Замечаний нет Замечания есть	+3 0	Участие в поддержании прикрепленной территории в	Ежемесячно	Не более 3 баллов

	надлежащем состоянии		
Замечаний нет +3 Замечания есть 0	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Ежемесячно	Не более 3 баллов
Жалоб нет +3 Замечания есть 0	Обоснованные жалобы пациентов	Ежемесячно	Не более 3 баллов
Замечаний нет +3 Замечания есть 0	Нарушение трудовой дисциплины	Ежемесячно	Не более 3 баллов
По плану +3 Меньше плана 0	Выполнение плана платных услуг	Ежемесячно	Не более 3 баллов

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-патологоанатома

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Замечаний нет +10 Есть замечания 0	Выполнение плана индивидуальной нагрузки	Ежемесячно	Не более 10 баллов
Замечаний нет +10 Есть замечания 0	Оценка качества выполненных анализов	Ежеквартально	Не более 10 баллов
Замечаний нет +10 Есть замечания 0	Соблюдение санитарно – эпидемиологических норм	Ежемесячно	Не более 10 баллов
Замечаний нет +10 Есть замечания 0	Соблюдение этики и деонтологии	Ежемесячно	Не более 10 баллов
Замечаний нет +10 Есть замечания 0	Качество ведения учетно – отчетной документации	Ежемесячно	Не более 10 баллов
Замечаний нет +5 Есть замечания 0	Наличие взысканий	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Замечаний нет +5 Замечания есть 0	Фармпорядок	Ежемесячно	Не более 5 баллов

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача ультразвуковой диагностики

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выполнение +5 Имеются замечания +2,5 выполнение 0	Выполнение плана индивидуальной нагрузки	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Отсутствие жалоб +5 Имеются жалобы +2,5 Грубые нарушения 0	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Отсутствие +5 Имеются замечания +2,5 Грубые нарушения 0	Письменные замечания от руководства больницы	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Отсутствие +5 Имеются замечания +2,5 Грубые нарушения 0	Ведение медицинской отчетной – учетной документации	Ежемесячно	Не более 5 баллов
Отсутствие +5	Своевременное	Ежемесячно	Не более 5 баллов

Имеются замечания +2,5 Не выполнено 0	проведение ультразвуковых диагностических исследований согласно четко сформулированным показателям		
---	--	--	--

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности провизора аптеки

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Замечаний нет + 1 Есть замечания 0	Снабжение всех подразделений ЛПУ медикаментами, имн согласно выделяемым лимитам	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Осуществление постоянного контроля за условиями хранения и сроками годности медикаментов	Ежемесячно	Не более 1 баллов
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Осуществление приема лек.средств, имн с оформлением соответствующей документации. Проведение приемочного контроля	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Своевременность заполнения всех журналов в соответствии с установленными правилами	Ежемесячно	Не более 1 баллов
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Осуществление контроля за правильностью оформления требований и их подачей в установленные сроки. Проведение информационной работы со старшими сестрами ЛПУ	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Осуществление контроля за соблюдением санитарного режима в аптеке и правил личной гигиены сотрудников аптеки согласно приказа МЗРФ №309 от 21.10.1997	Ежемесячно	Не более 1 балла
Замечаний нет +1 Есть замечания 0	Проверка документов по качеству, посерийная выборка лек. препаратов для оформления в ОГУ «ЦКК и СЛС» для проведения процедуры	Ежемесячно	Не более 1 баллов

		добровольного мониторинга лек. средств.		
Замечаний нет	+1	Своевременное заполнение книги ф. 6-МЗ Передача счетов – фактур в бухгалтерию для оплаты	Ежемесячно	Не более 1 баллов
Есть замечания	0			
Замечаний нет	+1	Соблюдение техники безопасности, внутреннего трудового распорядка, фармацевтической деонтологии	Ежемесячно	Не более 1 баллов
Есть замечания	0			